

Cultura organizațională

Istoria și tradiția pe care organizația, prin valorile ei, le-a format și le perpetuează reprezintă factorul esențial de modelare a culturii organizaționale.

La Uzina Mecanică Cugir S.A. cultura organizațională este un concept care a crescut exponențial ca urmare a *presiunilor* venite din interiorul și exteriorul organizației, presiuni ce solicită o cunoaștere mai bună și o amplificare a competitivității organizației pentru a reuși să se mențină și să se dezvolte, să asigure un sentiment de stabilitate și siguranță pentru membrii săi.

Dezvoltarea conceptului este favorizat de reconsiderarea rolului pe care resursa umană îl are în evoluția organizației.

Prin oamenii capabili, determinați și entuziași pe care îi are organizația creștem flexibilitatea la semnalele mediului în care acționăm, proiectând și operaționalizând sistemele de bază, dezvoltând continuu capacitățile și abilitățile profesionale și interpersonale ale angajaților noștri.

Potențialul angajat ia cunoștință despre cerințele firmei prin modalitatea de recrutare, selecție, angajare și ulterior integrare.

„ Întâlnirea este un început, a rămâne împreună este un progres, iar a lucra în echipă este succesul”.

(Henry Ford)