

Training

Descrierea de ansamblu a *calificării personalului* pornește de la analiza *cantității* capitalului uman coroborată cu *valoarea* acestuia constituită în capitalul educațional. Acesta din urmă se prezintă în două forme distincte: pe de-o parte sunt abilitățile dobândite în urma participării la sistemele educaționale formale, cunoștințe atestate prin diplome, și pe de altă parte, specifice mai ales personalului de execuție, cunoștințele și abilitățile dobândite în cursul vieții, prin eforturi proprii sau prin contacte cu experți în domeniu. Aceasta din urmă produce stocuri de capital educațional greu de estimat, ceea ce poate să facă ca această analiză să fie destul de subiectivă, putând doar aparent să facem o analiză prin a *măsura* anii de școală care, conform cerințelor de ocupare a posturilor, corespund în totalitate.

Orientările strategice ale funcțiunii de resurse umane sunt corelate cu nevoile de formare specifice și capacitatea de a desfășura activități sustenabile în profilul de activitate al societății, astfel că se pune accent pe:

- promovarea învățării continue (participarea la cursuri, conferințe, târguri expoziționale, workshopuri, asigurarea accesului la informații pentru studiul individual);

- gestionarea eficientă a competențelor personale printr-un dialog între angajat și lucrători din cadrul departamentului de profil, în scopul identificării competențelor cheie și identificarea nevoilor de dezvoltare.

Încurajăm dobândirea de noi competențe, flexibilitatea ocupațională, certificarea competențelor pentru competitivitate pe piața muncii fără a face rabat de la calitatea sistemului educațional, fără a fabrica sintetic diplome și implicit specialiști debusolați. Continuăm, alături de Sindicatul Liber SC Cugir SA, cercetarea privind cerințele de formare pentru a răspunde prompt acestuia. Prin acest parteneriat, oferta concretă de formare profesională este următoarea:

- Confectioner produse pirotehnice
- Operator la mașini unelte cu comandă numerică
- Presator metale la rece
- Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații
- Comunicare în limba engleză
- Operare PC
- Proiectare CAD /CAM pentru modelare 3D, design matrițe, prelucrare fișiere CNC
- Comunicare organizațională
- Sănătate și securitate în muncă

„Analfabetul secolului 21 nu va fi cel care nu va putea să scrie și să citească, va fi cel care nu va putea să învețe continuu”

(Alvin Toffler)