

ANUNȚ DE SELECȚIE

COMPANIA NAȚIONALĂ ROMARM S.A. BUCUREȘTI – FILIALA SOCIETATEA UZINA MECANICĂ CUGIR S.A. anunță declanșarea procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de **Director General** și **Director Economic** ai companiei, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu cele ale H.G. nr.639/2023 și cu cele ale Ordinului nr.1065/2025, coroborate cu cele ale Legii nr.232/2016 și ale H.G. nr.189/2025.

CONDIȚII DE PARTICIPARE SPECIFICE

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii *Directorului General și a Directorului Economic* din cadrul Companiei trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

Pentru postul de Director General:

- a) au studii universitare absolvite (minim echivalent ISCED 6 – diplomă de licență) în domeniul tehnic, economic sau juridic;
- b) au experiență profesională de minim 15 ani, din care 7 ani în entități cu minimum 500 de angajați, respectiv 5 ani în domeniul specific activității operatorului economic;
- c) au experiență de minim 7 ani în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.

Pentru postul de Director Economic:

- a) au studii universitare economice absolvite (minim echivalent ISCED 6 – diplomă de licență);
- b) au experiență profesională de minim 15 ani, din care 5 ani în entități cu minimum 500 de angajați, respectiv 5 ani în domeniul specific activității operatorului economic;
- c) au experiență de conducere de minim 5 ani într-un post de Director Economic/ Financiar sau similar.

CONDIȚII DE PARTICIPARE COMUNE

- a) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
- b) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- c) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- d) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- e) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- f) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări și alte criterii - rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director și diversitatea de gen.

MODALITATEA DE EVALUARE

Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiilor suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de CNR asistat de expertul independent, în scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent și derulat de către CNR, prin raportare la Profilul Candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt criterii de evaluare a candidaților conform documentelor anterior menționate, integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza Scrisorii de Așteptări de către candidați, concluziile probelor specifice unui centru de evaluare parcurse de candidați, în eventualitatea că procesul de selecție va impune susținerea unor astfel de probe.

Modul de derulare și planificarea etapelor procesului de selecție, precum și conținutul dosarului de candidatură sunt prezentate în detaliu pe paginile web www.umcugir.ro și www.pluri.ro.

Dosarele de candidatură vor fi, în mod obligatoriu, depuse până la data de **26.05.2025, ora 15⁰⁰** atât pe suport de hârtie la **Sediul Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. (Filială a Companiei Naționale Romarm S.A. București), situat în Str. 21 Decembrie 1989, nr. 1, cod poștal 515600, Cugir, jud. Alba**, cât și în format electronic la adresa 109@pluri.ro, așa cum este prezentat în instrucțiunile de depunere a candidaturii postate pe paginile web menționate anterior.